

Pressemitteilung

Berlin, 20. Juni 2006



Peter W. Karg
Alt-Moabit 91d 10559 Berlin
Internet www.p-i-t.org
E-Post p-i-t@p-i-t.org
Telefon 030-436 78 222
Telefax 030-436 78 235

Lean managen: KVP in der Führungsarbeit

5 Millionenverluste statt Produktivität – fast ein Drittel seiner Arbeitszeit verschwendet ein Mitarbeiter durchschnittlich mit nicht wertschöpfenden Tätigkeiten. In einem 300-Mann-Unternehmen bedeutet das pro Jahr einen Verlust von 5 Millionen Euro. Immer offensichtlicher wird: Die Hälfte der eingesetzten Managementprozesse sind ungeeignet oder verbesserungsbedürftig (Proudfoot Report 2005/2006).

10 KVP/M ist der lang ersehnte, innovative Ansatz für Unternehmen. Das neue Programm, das gemeinsam von zwei deutschen Unternehmensberatungen angeboten wird, steht für kontinuierliche Verbesserung von Prozessen im Management, d. h. in der Führungsarbeit. Es schafft effektive Ablauf- und Aufbaustrukturen, erhöht die
15 Qualität der Zusammenarbeit und führt im Ergebnis zur spürbaren Steigerung der Produktivität.

„Internationale Unternehmen wie Toyota und Porsche arbeiten bereits erfolgreich und konsequent nach dieser Methode“, erklärt Peter W. Karg, Geschäftsführer der
20 p.i.t. Organisationsberatung. „Es ist nur allzu nachvollziehbar, dass sich auch in Deutschland die Führung entlang der KVP/M-Strategie organisiert.“

Die p.i.t. Organisationsberatung steht für Führungskräfte-Qualifizierung und Change Management. Gemeinsam mit der Change and Implementation Consult GmbH, deren Schwerpunkt in der ergebnisoptimalen Reorganisation von Prozessen liegt,
25 nimmt sich p.i.t. nun der organischen Kombination der beiden Themen Verbesserung und Führung an.

30 Oberstes Ziel von KVP/M ist immer die Vereinfachung und Vereinheitlichung der Geschäftsprozesse. Zur Anwendung kommen u. a. die erprobten Methoden von KVP, Lean Management sowie Wertstromdesign. Anhand der Analyse des vorhandenen Managementsystems werden die Führungsinstrumente reibungsfrei gestaltet sowie die entsprechenden Führungskompetenzen schwerpunktmäßig auf- und ausgebaut. Bei Bedarf wird die Aufbauorganisation an die verbesserten Prozesse angepasst.

35 Erfahrungsgemäß sollten sowohl die Führungskräfte als auch die Mitarbeiter bei der Optimierung der Geschäftsprozesse einbezogen werden. Damit entstehen bereits im Veränderungsprozess die Spielregeln, die nach der Veränderung von beiden Seiten – Führung und Mitarbeitern – gewollt und akzeptiert werden.

40

„Je kompetenter die Führungskräfte eines Unternehmens sind und je klarer sie die Defizite analysieren, desto schneller und erfolgreicher können die Potenziale im Unternehmen umgesetzt und ergebniswirksam werden“, bestätigt Ulrike Steudel, Geschäftsführerin der CIC GmbH.

45 Als Ergebnis der Produktivitätssteigerung ist zusätzlich die deutliche Motivationssteigerung in der Belegschaft festzustellen. Dies wiederum erleichtert die Arbeit des Managements und erhöht ihre Konzentration auf originär strategische und Führungsthemen. Und zu guter Letzt: Der verbesserte Einsatz der Führungskräfte verringert
50 die Kosten des Unternehmens, da der Berater entfällt.

p.i.t. Organisationsberatung

55 Die p.i.t. Organisationsberatung wurde 1983 von dem diplomierten Wirtschaftsingenieur Peter W. Karg in Berlin gegründet; sie zählt damit zu den beiden ältesten Kompetenznetzwerken im deutschsprachigen Raum. Schrittweise und konsequent baut er dieses Netzwerk von professionellen und kompetenten Trainer/innen und Berater/innen entlang der sich wandelnden Kundenanforderungen aus. Derzeit zählen gut zwei Dutzend hoch qualifizierte, erfahrene Trainer/innen und Berater/innen unterschiedlicher Disziplinen zu diesem Netzwerk. Diese
60 Expert/innen arbeiten interdisziplinär für Unternehmen, Institutionen, Gruppen oder Einzelne unterschiedlichster Branchen. Die Arbeitsweise der p.i.t. Organisationsberatung orientiert sich an den Prinzipien Ganzheitlichkeit, Verantwortung und positive Verstärkung. Im Vordergrund stehen dabei praktische Lösungsansätze und präzise Handlungsanweisungen.

Die spezielle Leistung der p.i.t. Organisationsberatung liegt zum einen bei dem speziell auf den Kunden zugeschnittenen Beratungs- und Betreuungsleistungen. Die Kunden werden sehr individuell und persönlich beraten
65 und begleitet. Zum Zweiten ermöglichen die vielfältigen Qualifikationen der Trainer/innen und Berater/innen ganzheitliche und umfassende Betreuung bei Projekten der Organisations-, Unternehmens- und Managementberatung.

Zum langjährigen Kundenstamm der p.i.t. Organisationsberatung gehören unter anderem Audi, Bergmann & Franz Nachf., Bertelsmann-Stiftung, betasystems, Condat, Eduard Winter, gedas, LBS, Magna Automotive Holding, Osram, PSI, Springer-Verlag, Staatliche Münze sowie die Treuhandanstalt und deren Nachfolgeorganisationen.
70

Peter W. Karg

75 Der diplomierte Wirtschaftsingenieur Peter W. Karg ist Gründer, Ideengeber und geschäftsführender Gesellschafter der p.i.t. Organisationsberatung. Nach seinem Studium an der Technischen Hochschule Darmstadt durchlief Peter W. Karg einige Stationen im Bereich der Personalentwicklung und Betreuung verschiedener Unternehmen und Institutionen, wie zum Beispiel als Mitarbeiter am Institut für Management der Freien Universität und Referent der zentralen Aus- und Weiterbildung der Schering AG. Seit 1983 ist Peter W. Karg alleiniger Geschäftsführer der p.i.t. Organisationsberatung. Bei großen Projekten wie dem gesamten Aufbau der Personalentwicklung und Weiterbildung zum Beispiel der Treuhandanstalt, der umfassenden internationalen Dokumentation von Qualifikationsinstrumenten von Arbeitssituationen oder der Implementierung und Programmierung einer bundesweiten Datenbank für Weiterbildung im Auftrag des Bundesministeriums für Forschung und Technik erlangte Peter W. Karg eine herausragende Expertise im Bereich Personal, Organisation und Management. Er veröffentlichte
80 allein und mit anderen Bücher und zahlreiche Fachartikel und gilt als einer der führenden Fachmänner für alle Fragen der Organisationsentwicklung.

Peter W. Karg ist in seiner Freizeit passionierter Erfinder – unter anderem des ersten stapelbaren Drehstuhls. Er lebt mit seiner Frau und zwei Kindern in Berlin.
90

Herr Peter W. Karg steht Ihnen gerne jeder Zeit für ein persönliches Gespräch und Hintergrundinformation zur Verfügung.

Weitere Informationen erhalten Sie gerne dort:

95 p.i.t Organisationsberatung	Internet:	www.p-i-t.org
Thekla Maute	E-Post:	thm@p-i-t.org
Alt-Moabit 91 d	Telefon:	030-436 78 211
10559 Berlin	Telefax:	030-436 78 235