

☞ **Führungs- und Sozialkompetenzen ausbauen**

☞ **wechselseitig lernen**

☞ **branchenübergreifend vernetzen**

Peter W. Karg
Dipl.-Wirtsch.-Ing. (Mb)
Alt-Moabit 91 d 10559 Berlin
Internet www.p-i-t.org
E-Post pwk@p-i-t.org
Telefon 030-436 78 222
Telefax 030-436 78 235

Mentoring-Prozess

- Schrittweiser Wissens- und Erfahrungsaustausch zwischen erfahrenen Führungskräften als Mentoren/innen und neuen Führungskräften als Mentees
- Begleitung des gesamten Mentoring-Prozesses durch professionelle Management-Consultants in Workshops, durch Supervision bei Round Tables und in Einzelgesprächen
- Wechselseitiges Lernen in einer geschützten One-to-One-Beziehung
- Angebot zur Vernetzung mittelständischer Unternehmen durch koordiniertes, unternehmensübergreifendes p.i.t.-mentoring®

Nutzen

Für den Mentee

- Reflektion der eigenen Führungsrolle
- Möglichkeit, sich mit Selbst- und Mitarbeiterführung unterstützt auseinanderzusetzen, die eigene Führungsrolle zu definieren und kompetent zu gestalten
- eigene Potenziale erkennen und ausbauen
- ‚ungeschriebene Gesetze‘ kennen lernen
- Kontakte knüpfen

Für den Mentor und die Mentorin

- Stärkung der Sozialkompetenz durch die enge Arbeit mit dem Mentee
- Hilfestellung in den Bereichen Kommunikation, Beratung, Feedback, Selbstreflektion und Konfliktmanagement durch geleitete Workshops, Supervision und Einzelgespräche
- die Möglichkeit, Feedback hinsichtlich der eigenen Führungspraxis zu erfahren und das eigene Führungsverhalten zu überdenken

Für Ihr Unternehmen

- Möglichkeit zur regionalen Vernetzung
- Begleitung des Führungsnachwuchses in Echtzeit durch erfahrene Führungskräfte
- Reflexion und Ausbau der persönlichen Stärken erfahrener Führungskräfte in Kooperation mit dem Führungsnachwuchs anderer Unternehmen
- Synchroner, einfühlsamer Ausbau der Beratungs- und Sozialkompetenz Ihrer Führungskräfte
- Mentees und Mentoren/innen erhalten durch den Einblick in andere Unternehmenskulturen neue Ideen und Anregungen für ihre eigene Arbeit
- Preiswürdige Alternativmaßnahme außerhalb der Organisation

Investition -> **3.250.- €**/Person netto für das komplette Programm über ein Jahr inkl. CASA-Test, Hotel, Verpflegung, Materialien, Betreuung plus die Kernleistungen auf der folgenden Seite

Kurzübersicht Programmablauf

Vorlauf

teilnehmende Unternehmen

wählen Teilnehmende für p.i.t.-mentoring® aus

p.i.t. Organisationsberatung

Beratung und Unterstützung bei Mentoren/innen- und Mentee-Auswahl

Durchführung **CASA-Test** (Computer Aided Single Assessment) zu den Themen Arbeits- und Führungsstil, emotionale Kompetenz, Kommunikations- und Konfliktverhalten plus Feedback-Gespräch sowie **Anforderungsprofilbogen** für Mentoren/innen und Mentees

Matching der Mentoring-Duette

Programm-Module

Mentoring-Duett

Mentoring-Treffen

(Mentoren/innen und Mentees treffen sich ca. 11 Mal übers Jahr verteilt für ca. 2 h)

mögliche Themen für das Mentoring

- aktuelle und konkrete Projekte besprechen
- Einblick in die Arbeit des anderen erhalten (z.B. Shadowing)
- Besprechen persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung
- Kontakte knüpfen und Netzwerke ausbauen

Veranstaltungen

Kick-off (01/08)

Bergfest
Halbzeitevaluation

Round-Tables
(ca. alle 2 Monate mit allen Teilnehmern)

- Erfahrungsaustausch
- themengeleitete Supervision
- Präsentationen
- Netzwerkausbau

Einzelgespräche
mit Mentoren/innen

Abschlussveranstaltung
Evaluation

Workshops

Mentoring-Training (2 Tage)

parallele Trainingsworkshops für Mentoren/innen und Mentees

- Einführung in die Rollen
- Strukturierter Abgleich der Erwartungen, Wünsche und Bereitschaften
- Kommunikation in der Beratung
- Konfliktmanagement
- Mentoring Prozess

Die Gruppe der Mentees und der Mentoren/innen wird während des gesamten Programmablaufs jeweils von einem erfahrenen **Management Consultant** begleitet.

