

25. Januar 2006



Peter W. Karg
Dipl.-Wirtsch.-Ing. (Mb)
Alt-Moabit 91d 10559 Berlin
Internet www.p-i-t.org
E-Post pwk@p-i-t.org
Telefon 030-436 78 222
Telefax 030-436 78 235

Vom Anderen lernen - Unternehmer helfen Unternehmern

Das p.i.t.-mentoring Programm vernetzt den Berliner Mittelstand und trägt aktiv zum Erfahrungsaustausch bei. An dem einjährigen Programm nehmen Führungskräfte aus acht mittelständischen Unternehmen teil.

Bei der heutigen Auftaktveranstaltung trafen die 18 Berliner Manager zum ersten Mal aufeinander. Von nun an werden sich die Teilnehmer in regelmäßigen monatlichen Treffen ein Jahr lang beratend, motivierend und unterstützend zur Seite stehen. Speziell für diesen Erfahrung- und Wissenstransfer wurde ein innovatives Organisationsprogramm konzipiert, das unternehmensübergreifend die Personalentwicklung der vornehmlich mittelständischen Unternehmen unterstützt.

„Mit p.i.t.-mentoring verfügen wir über ein Instrument, das kostengünstig Führungskräfte weiterentwickelt und langjährige Erfahrungswerte sichert, indem Mentees und Mentoren aus unterschiedlichen Unternehmen mit unterschiedlichen Kulturen systematisch zusammengeführt werden.“, so Peter W. Karg, Geschäftsführer und Gründer der p.i.t. Organisationsberatung sowie Initiator des neuen p.i.t.-mentoring® Programms.

Eine der teilnehmenden Firmen ist die Berliner Condat AG, ein Software- und Systemhaus, das mit 110 Mitarbeitern E- und M-Business-Lösungen für Unternehmen in Wirtschaft und öffentlichem Dienst entwickelt.

„Für uns ist die Integration des p.i.t.-mentoring in bestehende Personalmaßnahmen ein wesentlicher Bestandteil zur Sicherung des Unternehmenserfolges.“, erklärt der CEO Stefan Wiesner das Engagement seiner Firma. „Zudem ist es ein gelungenes Beispiel für eine unternehmens- und branchenübergreifende Initiative, die den Berliner Mittelstand stärkt und ohne Förderung auskommt.“

In Zeiten eingeschränkter Finanzen und verringertem Personal steigt der Bedarf an Personalentwicklung enorm. Führungskräfte werden stärker denn je gefordert. Der Druck in den Personalabteilungen wächst, ungenutztes Potenzial optimal auszuschöpfen. Hinzu kommt, dass mittelständische Unternehmen oft nicht die Möglichkeit haben, selbst ein Mentoring aufzubauen bzw. sich an entsprechenden Initiativen der deutschen Top-Unternehmen zu beteiligen.

Beim p.i.t.-mentoring geht es meist nur nebensächlich um das berufliche Fachwissen. Wichtig sind vor allem die reflektierten Führungserfahrungen, der Arbeitsstil, die emotionale Kompetenz sowie die Kommunikations- und Konfliktstärke – also das implizite Wissen, das erfahrene Manager an angehende Führungskräfte weitergeben können.

Parallel lernen die erfahrenen Führungskräfte auch systematisch von den Sicht- und Handlungsweisen ihrer jüngeren Kollegen.

Dass das Programm schon jetzt als Erfolg gewertet werden kann, zeigt die rege Teilnahme der Berliner Unternehmen – vom IT-Dienstleister eines privaten Energieversorgers über die IT- und Wohnungswirtschaft bis zu einem produzierenden, staatlichen Unternehmen.

p.i.t. Organisationsberatung

Die p.i.t. Organisationsberatung wurde 1983 von dem diplomierten Wirtschaftsingenieur Peter W. Karg in Berlin gegründet. Das Ziel war und ist, ein professionelles und kompetentes Netzwerk an Trainer/innen und Berater/innen vornehmlich in Deutschland aufzubauen. Derzeit zählen gut zwei Dutzend hoch qualifizierte Trainer/innen und Berater/innen unterschiedlicher Disziplinen zu diesem Netzwerk. Diese Expert/innen arbeiten interdisziplinär für Unternehmen, Institutionen, Gruppen oder Einzelne unterschiedlichster Branchen. Die Arbeitsweise der p.i.t. Organisationsberatung orientiert sich an den Prinzipien Ganzheitlichkeit, Verantwortung und positive Verstärkung. Im Vordergrund stehen dabei praktische Lösungsansätze und präzise Handlungsanweisungen.

Die spezielle Leistung der p.i.t. Organisationsberatung liegt zum einen bei dem speziell auf den Kunden zugeschnittenen Beratungs- und Betreuungsleistungen. Die Kunden werden sehr individuell und persönlich beraten und begleitet. Zum Zweiten ermöglichen die vielfältigen Qualifikationen der Trainer/innen und Berater/innen ganzheitliche und umfassende Betreuung bei Projekten der Organisations-, Unternehmens- und Managementberatung.

Zum langjährigen Kundenstamm der p.i.t. Organisationsberatung gehören unter anderem Audi, Bergmann & Franz Nachf., Bertelsmann-Stiftung, betasystems, Condat, Eduard Winter, gedas, LBS, Magna Automotive Holding, Osram, PSI, Springer-Verlag, Staatliche Münze sowie die Treuhandanstalt und deren Nachfolgeorganisationen.

Peter W. Karg

Der diplomierte Wirtschaftsingenieur Peter W. Karg ist Gründer, Ideengeber und geschäftsführender Gesellschafter der p.i.t. Organisationsberatung. Nach seinem Studium an der Technischen Hochschule Darmstadt durchlief Peter W. Karg einige Stationen im Bereich der Personalentwicklung und Betreuung verschiedener Unternehmen und Institutionen, wie zum Beispiel als Mitarbeiter am Institut für Management der Freien Universität und Referent der zentralen Aus- und Weiterbildung der Schering AG. Seit 1983 ist Peter W. Karg alleiniger Geschäftsführer der p.i.t. Organisationsberatung. Bei großen Projekten wie dem gesamten Aufbau der Personalentwicklung und Weiterbildung zum Beispiel der Treuhandanstalt, der umfassenden internationalen Dokumentation von Qualifikationsinstrumenten von Arbeitssituationen oder der Implementierung und Programmierung einer bundesweiten Datenbank für Weiterbildung im Auftrag des Bundesministeriums für Forschung und Technik erlangte Peter W. Karg eine herausragende Expertise im Bereich Personal, Organisation und Management. Er veröffentlichte allein und mit anderen Bücher und zahlreiche Fachartikel und gilt als einer der führenden Fachmänner für alle Fragen der Organisationsentwicklung.

Peter W. Karg ist in seiner Freizeit passionierter Erfinder – unter anderem des ersten stapelbaren Drehstuhls. Er lebt mit seiner Frau und zwei Kindern in Berlin.